

От работодателя:
Директор



Г. Х. Батршина
_____ 2024

М. П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации

Д. Ф. Бикчурина
« 24 » _____ 2024
М. П.

Изменения №1 в коллективный договор между работодателем и работниками
Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по
Лямбирскому району Республики Мордовия» на 2024-2026 годы

- Одобрены на профсоюзном собрании работников Государственного казенного учреждения «Социальная защита населения по Лямбирскому району Республики Мордовия».

Протокол № 8 « 24 » _____ 20 24 г.

Изложить пункт 4.5. коллективного договора в новой редакции:

«4.5. В соответствии с действующим законодательством устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями — суббота и воскресенье. Продолжительность рабочего времени составляет не более 40 часов в неделю.

Для инвалидов I и II групп инвалидности устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю, с сохранением полной оплаты труда.

В соответствии с Постановлением ВС РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-I «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» для женщин, работающих в сельской местности устанавливается 36-часовая рабочая неделя. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

График работы, определяющий начало ежедневной работы, время обеденного перерыва и окончание рабочего дня, устанавливается для работников директором учреждения с учетом производственной деятельности.

Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В соответствии с приказом Минсоцзащиты Республики Мордовия от 27 августа 2013 г. № 310 установить:

- 1) Время начала и окончания приема граждан с 8.30 до 17.30 — непрерывно;
- 2) для сотрудников службы по работе с клиентами - скользящий график перерыва для отдыха и питания, обеспечивающий непрерывный прием граждан.

Для определенных работников, согласно заключенному трудовому договору Работодатель вправе ввести посменный режим работы и суммированный учет рабочего времени с учетным периодом, равным 1 году. При сменной работе Работник должен производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

Графики сменности разрабатываются Работодателем и доводятся до сведения Работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие, за исключением случаев, предусмотренных настоящим ТК РФ. Работники распределяются по сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должен происходить в часы, определенные графиками сменности.

Работа в течение двух смен подряд запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Для работников, трудящихся по сменному графику работы, должности (профессии) которых установлены приказом Работодателя с учетом мнения представительного органа работников (при наличии) общая продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов. Работодатель может установить для разных сотрудников разные учетные периоды. Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

При установлении трудовым договором сменного режима рабочего времени работнику устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

Время работы в будние дни: с 17.31 по 8.30 следующего дня. В выходные и праздничные дни с 8:31 по 8.30 следующего дня. Трудовым договором, графиком сменности могут быть установлены иной режим работы.».

Изменения в Коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в администрации Лямбирского муниципального района Республики Мордовия Регистрационный № 4 от «24» мая 2024 г.

Заместитель Главы Лямбирского муниципального района по социальным вопросам



/Р. Х. Салимова/